

От работодателя:



Директор  
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»  
/В.Ю. Митячкин/

От работников:



Председатель первичной  
профсоюзной организации  
/Лохай Е.А./

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 от 14.02.2023г.

### к Коллективному договору

между администрацией школы-интерната и трудовым коллективом  
ГКОУ АО «Школа-интернат №1» от 20.02.2022г. на 2022-2024г.г.

*Государственное казенное общеобразовательное учреждение Астраханской  
области «Школа-интернат №1 для обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»*

Адрес: 414024 г.Астрахань, улица Б.Хмельницкого д.6  
Телефон: 8(8512)50-06-09, 57-79-35

Принято на общем собрании трудового коллектива 14.02.2023г.

## Дополнительное соглашение №2 от 14.02.2023г.

к коллективному договору между администрацией школы и трудовым коллективом  
ГКОУ АО «Школа-интернат №1» от 20.02.2022г. на 2022-2024г.г.  
(протокол №3 от 22.12.2022г.)

Работодатель в лице директора ГКОУ АО «Школа-интернат №1» Митячкина В.Ю., действующего на основании Устава с одной стороны, и председателя первичной профсоюзной организации Лохай Е.А., уполномоченной коллективом работников ГКОУ АО «Школа-интернат №1» (пр. № 2 от 30.05.2019г.) с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение №2 о внесении следующих изменений в Коллективный договор ГКОУ АО «Школа-интернат №1» на 2022-2024г.г. от 20.02.2022г.:

1. Изложить Положение о системе оплаты труда работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат №1 для детей с ограниченными возможностями здоровья», являющееся приложением Приложение №2 к Коллективному договору ГКОУ АО «Школа-интернат №1», в следующей редакции:

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГКОУ АО «Школа-интернат №1» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008г. 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, на основе Положения о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, утвержденного постановлением Правительства Астраханской области от 21 декабря 2022г. №658-П «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области»

1.2. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника ГКОУ АО «Школа-интернат №1» (далее: Учреждение) по обеспечению высокого качества результатов деятельности Учреждения.

1.3. Положение в части установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области; распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года;

в части установления стимулирующих выплат за выслугу лет распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023г.

Отдельные пункты Положения могут изменяться по согласованию с собранием трудового коллектива.

1.4. Оплата труда работников включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается Правительством Астраханской области на основе отнесения занимаемых работником должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а так же критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной

власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Конкретный размер должностного оклада, ставки заработной платы устанавливается руководителем учреждения с учётом квалификации работника учреждения с учетом сложности выполняемого им количества и качества затраченного труда в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

#### **1.6. Перечень видов выплат компенсационного характера:**

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за особенности и специфику работы педагогических работников: с лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

#### **1.7. Перечень видов выплат стимулирующего характера:**

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по результатам работы за определенный период с учетом показателей эффективности работы работников учреждения; работникам учреждения, награжденным ведомственными наградами министерства Просвещения Российской Федерации, министерства образования и науки Астраханской области, Губернатора Астраханской области, Думы Астраханской области, ГКОУ АО «Школа-интернат №1», устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения;
- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.8. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

1.9. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения может оказываться материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений. Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждений устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждений не учитывается.

1.10. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда локальным нормативным актом учреждения устанавливается доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы. Данная доплата у работников УВП и МОП носит название – доплата до МРОТ, у педагогических работников доплата производится в виде фиксированной выплаты «за интенсивность, высокие результаты и качество работы».

1.11. Индексация заработной платы работников учреждений производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) определяется министерством образования и науки Астраханской области (далее — министерство) в размере, не превышающем пятикратного размера.

## **2. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения.**

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из:

- объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования

## **3. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения.**

3.1. Заработная плата заместителей руководителя учреждения состоит из должностных окладов, ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 50 % ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с абзацем вторым пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения.

3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с абзацем 2,5 пункта 1.6 раздела 1 настоящего положения и Приложением №1 «Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера» к Положению о системе оплаты труда работников ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

3.3. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с абзацем 3,5,6,7 пункта 1.7 раздела 1 настоящего положения и Приложением №2 «Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера» к Положению о системе оплаты труда работников ГКОУ АО «Школа-интернат №1».

3.4. Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи заместителям руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.9 раздела 1 настоящего Положения.

#### 4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням	
Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в руб.
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	11276
2 квалификационный уровень	12712
3 квалификационный уровень	13983
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	8806
2 квалификационный уровень	9590
3 квалификационный уровень	9660
4 квалификационный уровень	9800
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	7117
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	7583
2 квалификационный уровень	8342
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	

	7093
2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
	9838
3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7800
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	8740
2 квалификационный уровень	9360
3 квалификационный уровень	10140
4 квалификационный уровень	10920
5 квалификационный уровень	11860
3.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	13730
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	6464
2 квалификационный уровень	7899
3 квалификационный уровень	8614
5. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	7116
2 квалификационный уровень	7349
5.2. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	7634

2 квалификационный уровень	7884
3 квалификационный уровень	9187
4 квалификационный уровень	9371
5 квалификационный уровень	9822
5.3. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	9689
2 квалификационный уровень	10256
3 квалификационный уровень	10524
4 квалификационный уровень	10608
5 квалификационный уровень	10691
5.4. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	11025
2 квалификационный уровень	11276
3 квалификационный уровень	11360
6. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
6.1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6681
2 квалификационный уровень	7150
6.2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	7117
2 квалификационный уровень	7985
3 квалификационный уровень	9271
4 квалификационный уровень	9539

### 5. Другие вопросы оплаты труда

Штатное расписание утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих учреждений.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»  
  
Е. А. Лохай  
«14» февраля 2023г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»  
  
В. Ю. Мильюткин  
«14» февраля 2023г.

**Положение о выплатах компенсационного характера работникам  
Государственного казенного общеобразовательного учреждения  
«Школа-интернат №1 для детей с ограниченными возможностями  
здоровья»**

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения Астраханской области «Школа-интернат №1» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», на основе Положения о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, утвержденного постановлением Правительства Астраханской области от 21 декабря 2022г. №658-П «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области»

и определяет порядок и условия компенсационных выплат работникам ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

1.2 Выплаты компенсационного характера работникам учреждения осуществляются на основании положения о выплатах компенсационного характера, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений в виде процентных надбавок, фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.3.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы в ночное время.

1.3.2. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты для педагогических работников за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения: работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.

Размер выплат компенсационного характера, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, устанавливается в абсолютных величинах либо в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы локальным нормативным актом учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство составляет 2000 рублей, выплачивается пропорционально отработанному времени.

Доплата за классное руководство устанавливается педагогическому работнику одновременно с возложением на него обязанностей классного руководителя при распределении учебной нагрузки на новый учебный год. Доплата за классное руководство включается в состав заработной платы и выплачивается одновременно с ней, является существенным условием трудового договора.

В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную деятельность» в периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, доплата за классное руководство подлежит выплате в размере, установленном до начала каникул или отмены занятий.

Помимо выплат, предусмотренных абзацем первым настоящего подпункта, к выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относится ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам учреждения, реализующего образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - ежемесячное денежное вознаграждение), выплачиваемое за счет средств иного межбюджетного трансферта, предоставленного из федерального бюджета бюджету Астраханской области.

(абзац введен Постановлением Правительства Астраханской области от 31.08.2020 N 394-П).

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается из расчета 5000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации и выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, но не более двух выплат ежемесячно денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, выплачивается пропорционально отработанному времени.

(абзац введен Постановлением Правительства Астраханской области от 31.08.2020 N 394-П)

- За проверку письменных работ (оплата % от должностного оклада с учетом учебной нагрузки): учителям начальных классов, русского языка, математики – 10%;
- за заведование кабинетами (оплата % от должностного оклада с учетом учебной нагрузки) – 10%;
- за заведывание учебными мастерскими, учебно-опытными участками, (оплата % от должностного оклада с учетом учебной нагрузки) – 20%;
- за руководство методическими объединениями (оплата % от должностного оклада) – 10%;
- за руководство школьным психолого-медико-педагогическим консилиумом (фиксированная выплата)– 2000,00 руб.;
- за руководство школьными комиссиями, службами (фиксированная выплата)– до 1000,00 руб.

1.4. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

1.5. Выплата за особенности и специфику работы педагогических работников устанавливается от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной (преподавательской) нагрузки, определенный в порядке, утвержденном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (далее - фактический объем учебной нагрузки) в следующих размерах:

- за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья - 15%.

1.6. Выплата за социально-значимую работу:

- в размере 10-30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

Е.А. Лохай  
«14» февраля 2023г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

В.Ю. Мильянкин  
«14» февраля 2023г.



**Положение о выплатах стимулирующего характера работникам  
Государственного казенного общеобразовательного учреждения  
«Школа-интернат №1 для детей с ограниченными возможностями  
здоровья»**

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения Астраханской области «Школа-интернат №1» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», на основании Положения о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, утвержденного постановлением Правительства Астраханской области от 21 декабря 2022г. №658-П«О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области»

, и определяет порядок и условия выплат стимулирующего характера работников ГКОУ АО «Школа-интернат №1».

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основании настоящего положения о выплатах стимулирующего характера, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждения или фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2. Педагогическим работникам образовательного учреждения устанавливается надбавка за квалификационную категорию от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере 35%;
- за наличие первой квалификационной категории в размере 15%.

3. Педагогическим работникам учреждения при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- за почетное звание "Почетный работник" в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- за почетное звание «Заслуженный» в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет включительно, выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии заключения трудового договора с образовательной организацией:

- в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования после окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

5. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается работникам учреждения в соответствии с критериями оценки деятельности работников учреждения (Приложение №1 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам ГКОУ АО «Школа-интернат №1»)

Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается в виде процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждения или фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается на срок не более 1 года в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения и не может превышать трехкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

В целях доведения месячной заработной Платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда локальным нормативным актом учреждения устанавливается доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы. Данная доплата у работников УВП и МОП

носит название –доплата до МРОТ, у педагогических работников доплата производится в виде фиксированной выплаты «за интенсивность, высокие результаты и качество работы».

6. Премияльные выплаты производятся работникам учреждения в целях усиления материальной заинтересованности работников школы-интерната в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных перед коллективом задач, успешного и добросовестного исполнения работниками должностных обязанностей, повышения качества образовательной деятельности, ответственности за конечные результаты труда, укрепления и развития материально-технической базы учреждения, закрепления высококвалифицированных кадров.

Премияльные выплаты не являются гарантированными выплатами, предоставляемыми образовательной организацией работникам.

Премияльные выплаты максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются работникам учреждения локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения комиссии как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

Премирование осуществляется по представлению зам. директора по УВР, руководителей МО, организатора внешкольной и внеклассной работы с детьми, заведующего хозяйством.

Премирование может осуществляться в соответствии с личным вкладом каждого работника:

- ✓ за участие в областных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, выставках, семинарах, фестивалях;
- ✓ за разработку авторских программ и внедрение их в практическую деятельность;
- ✓ за победы в конкурсах профессионального мастерства;
- ✓ за привлечение спонсорских средств для улучшения материально-технической базы школы;
- ✓ за эффективность и качество выполняемых работ;
- ✓ за активную работу по сохранности школьного здания, оборудования и имущества;
- ✓ за озеленение закрепленных участков школы;
- ✓ за участие в общественной жизни коллектива;
- ✓ за привлечение спонсорских средств для улучшения материально-технической базы школы;
- ✓ по итогам работы за определенный период;
- ✓ к отпуску;
- ✓ за подготовку объектов учреждения к зимнему сезону, новому учебному году;
- ✓ за высокий уровень работы с подрядными организациями;
- ✓ за результативность работы и эффективное сотрудничество с органами ОВД, ГО и ЧС, МЧС, военным комиссариатом и др.;
- ✓ в связи с профессиональными и государственными праздниками, юбилейными датами;
- ✓ работникам учреждения, награжденным ведомственными наградами министерства Просвещения Российской Федерации, министерства образования и науки Астраханской области, Губернатора Астраханской области, Думы Астраханской области, ГКОУ АО «Школа-интернат №1» (производятся в размере не менее 3000,00 руб.);
- ✓ другие виды выполняемых работ, носящие разовый характер и не предусмотренные должностными обязанностями работника.

Работникам, отработавшим в организации неполный календарный год, премия по итогам работы может быть выплачена по усмотрению директора школы-интерната.

Работникам учреждения, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание в виде выговора, выплата премии не производится.

7. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет	25

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, утвержденном локальным нормативным актом ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

Выплата производится в % соотношении к базовому окладу с учетом нагрузки, но не более 1 ставки.

Приложение №1  
к «Положению о стимулирующих выплатах работникам  
Государственного казенного общеобразовательного  
учреждения Астраханской области  
«Школа-интернат №1 для обучающихся  
с ограниченными возможностями здоровья».

**«Показатели и критерии для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ работникам ГКОУ АО «Школа-интернат №1»**

1. **Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы** устанавливается на срок не более года для педагогических работников, для заместителей директора, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала. Ежемесячно за выполнение особых поручений, не входящих в должностные обязанности, работнику может устанавливаться дополнительная стимулирующая выплата фиксированной суммой. Надбавка за интенсивность высокие результаты и качество выполняемых работ носит стимулирующий характер.
2. Работникам устанавливаются надбавки дифференцированно в зависимости от результата, положив в основу установленную норму: каждому критерию соответствует определенное количество баллов
3. Педагогические работники в конце каждого полугодия представляют в Комиссию по распределению стимулирующих выплат краткое описание выполненной работы, давшей качественно новые высокие результаты, или способствующей улучшению условий учебно-воспитательного процесса в соответствии с показателями и критериями Положения, для рассмотрения и утверждения комиссией за неделю до окончания полугодия.
4. Заместители директора, учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал предоставляют анкеты 1 раз в год
5. Стимулирующая выплата педагогам определяется общим баллом, находится средняя стоимость балла, исходя из суммы, выделенной на стимулирующий фонд педагогическим работникам
6. Порядок рассмотрения выплат стимулирующего характера:
  - заместителям директора и иным работникам, подчиненным непосредственно директору, рассматривается директором Учреждения;
  - педагогическим и иным работникам – по представлению заместителей директора;
  - остальным работникам, занятым в структурных подразделениях Учреждения – на основании представления руководителей соответствующих подразделений.

1. Показатели результативности деятельности педагогических работников, для установления планов стимулирующего характера за высокие результаты и качество выполняемых работ ГКОУ «Школа-интернат №1»

ФНО						
№	Критерии	Цена индикатора, балл	Самооценка балл	Оценка эксперта	Подпись эксперта	Обоснование, подтверждение
1.	<b>1. Учебная деятельность.</b> 1. Качество образования - урочная деятельность - внеклассная работа - воспитательная деятельность - занятия с узкими специалистами	От -2 б до + 5б				Посещение уроков зам директором по УВР, справка по итогам проверки
	2. Качественная организация досуга воспитанников: экскурсии (выходы в музеи, театры, выставки, развлекательные учреждения)	1-2 экс. - 1 б 3-5-экс. - 2 б 5 экс. и более-3 б				Приказ об организации экскурсии
	4. Правильность и своевременность оформление документации (классные журналы, личные дела, дневники наблюдения, рабочие программы др.)	От +3 б До -2 б				Справки по итогам проверки документации
	5. Проведение открытых уроков, мероприятий для обучающихся, воспитанников, педагогов: - участие в предметной неделе - по собственной инициативе	1б 1-2 урока - 3 б 3 урока и более – 5 б				Справки по итогам предметной недели, отчеты руководителей МО
	6. Выступление с докладами -на МО -на педагогических советах -на конференциях, семинарах.	1 б. 2 б. 5 б.				Протоколы педсоветов, МО, сертификаты
	7. Публикации педагогов	3 б				Журнал в бумажном варианте
	8. Подготовка к открытым занятиям, мероприятиям (помощь коллегам)	3 б.				

9. Очная форма участия воспитанников в мероприятиях (смотре, конкурсах и т.д.) - на уровне образовательной организации; - региональный уровень -Всероссийский уровень	1б. 2 б. 3 б.				
10. Внешний вид учащихся, соответствующий нормам общепринятым в школе (в урочное и внеурочное время) (проверка: рейды)	От +2 б До - 2 б				Отчет Дружбы ДОМ
11. Осуществление замены сотрудников школы, находящихся в отпусках, на больничных и других видах отсутствия по инициативе педагога.	3 б.				Справка замдиректора по УВР
<b>2.Общественная работа</b> 1.Выполнение общественных поручений (работа вне должностных инструкций)	До 3 баллов				Справка замдиректора по УВР
2. Привлечение спонсоров. _____ _____ _____ _____	На рассмотрение экспертов до 5 б.				
3.Наста вничество молодых специалистов.	До 3 баллов				Назначение наставничества
<b>3. Научно-методическая работа</b> 1. Повышение квалификации (профессиональная переподготовка, курсы повышения квалификации)	3 балла				Дипломы, удостоверения, сертификаты
2. Привлечение специалистов из других структур для совместной работы с обучающимися.	1 балл – за каждого привлеченного специалиста				Справка педагога-организатора

	<b>4. Трудовая дисциплина</b> 1. Отсутствие фактов нарушений трудовой дисциплины (опоздания, своевременное начало и окончание урока, отсутствие на рабочем месте и т. д)	0 баллов – нет нарушений трудовой дисциплины -1 балл – единичное нарушение От -5 до -10 баллов – регулярное нарушение трудовой дисциплины				Справка замдиректора по УВР
	2. Отсутствие на рабочем месте во время урока, занятия.	- 10 баллов.				Справка замдиректора по УВР
	<b>ИТОГО</b>					

**2. Показатели результативности деятельности заместителя директора по УВР, для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ ГКОУ «Школа-интернат №1»**

Критерий/максимальный балл по критериям	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Баллы
<b>Качество и общедоступность общего образования</b>  <b>20</b>	<b>1</b> Уровень успеваемости учащихся в сравнении с предыдущим периодом по итогам административного контроля	До 50%	2	
		50 % и выше	5	
	<b>2</b> Наличие призеров олимпиад, лауреатов конкурсов, участников конференций федерального, регионального, муниципального уровней уровней.	Наличие призеров 2-3 видов (уровней)	2	
		Наличие призеров свыше 3 видов (уровней)	5	
	<b>3</b> Образовательный уровень обучающихся выпускных классов по результатам итоговой аттестации.	«Отлично» и «хорошо» (менее 50%) «Отлично» и «хорошо» (более 50%)	2 5	
<b>Создание оптимальных условий для осуществления</b>	<b>5</b> Обеспечение соблюдения требований охраны труда во время учебно-воспитательного процесса	Проведение общешкольных родительских собраний, индивидуальных консультаций, приема населения  Своевременное проведение инструктажей, обеспечение безопасного использования оборудования	2-5	

<i>Учебно-воспитательного процесса и сохранение здоровья учащихся</i> 15	6 Организация работы по пропаганде и использованию здоровьесберегающих технологий на уроках	Широкое использование здоровьесберегающих технологий учителями на уроках	3-5	
	7 Организация обучения детей с отклонениями в развитии по образовательному уровню	Наличие работы по обучению детей с отклонениями в развитии Эффективность работы по обучению детей с отклонениями в развитии (положительная динамика как следствие работы) более 70%	1-2 5	
<i>Эффективность управленческой деятельности и кадровые ресурсы учреждения</i>  34	8 Качественный состав педагогических кадров	Высокий процент педагогических работников (50% и более), имеющих первую и высшую квалификационную категорию	2-5	Баллы
	9 Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской работе, конкурсах, конференциях)	Развитие педагогического творчества на начальном этапе	1-3	
		Высокие результаты методической деятельности	5	
		Призовые места в конкурсах педагогического мастерства муниципального и т.д. уровней	5	
	10 Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров	Наличие плана повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров на пятилетний период	2	
Поэтапная реализация плана повышения квалификации и переподготовки педагогов		3-4		
11 Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе областных методических объединений.	Активное участие в проведении областных семинаров, заседаний ГМО Подготовка и проведение областных семинаров	5 5		
<i>Социальная направленность образовательного процесса</i>  21	12 Уровень воспитательной работы	Наличие воспитательной программы и планов воспитательной работы	1	
		Реализация воспитательной программы	2-3	
	13 Организация ученического самоуправления и коллективно-творческой деятельности учащихся	Организация разовых КТД	2-5	
Деятельность органа ученического самоуправления		5		

	14 Организация работы с учащимися по профилактике правонарушений	Стабильное количество учащихся, состоящих на учете в К/ДН	1-2	
		Уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в К/ДН	3	
<i>Активность воспитательной деятельности</i>  15	15 Наличие призеров конкурсов, соревнований, выставок, участников конференций федерального, регионального и муниципального уровней.	Наличие призеров 2-3 видов (уровней)	2	Баллы
		Наличие призеров свыше 3 видов (уровней)	5	
	16 Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	Многообразие форм внеклассной и внешкольной работы	1 – 5	
	17 Занятость учащихся во внеурочное время	Уровень занятости учащихся во внеурочное время от 40 до 60 %	2	
Уровень занятости учащихся во внеурочное время от 60 до 80 %		5		
<i>Создание оптимальных условий для осуществления воспитательного процесса и сохранение здоровья учащихся</i> 18	18 Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и соматического здоровья учащихся	Наличие плана работы по пропаганде ЗОЖ и его реализация	1-2	
		Эффективная работа по пропаганде ЗОЖ ( <u>использование нетрадиционных форм осуществления пропаганды</u> )	5	
	19 Развитие материально-технической базы для проведения внеклассных мероприятий	Использование разнообразных технических средств для проведения мероприятий	3	
	20 Привлечение внебюджетных средств для укрепления материально-технической базы учреждения	Постоянно Эпизодически	3-10	
<i>Общие сведения</i> 22	21 Открытость, прозрачность, доступность информации о деятельности школы	Предоставление оперативной и полной информации для обновления школьного сайта	0-5	
		Участие в подготовке публичного доклада	0-5	
	22 Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов и т.п.	0-5	
Наличие благодарностей, грамот и т.п. за отчетный период		3		
<b>ИТОГО: 135</b>				

Члены комиссии

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Подпись

расшифровка подписи

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**3. Показатели результативности деятельности заместителя директора по обеспечению безопасности образовательного процесса для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ ГКОУ АО «Школа-интернат №1»**

<i>Организация работы по обеспечению безопасности образовательного процесса</i>  60	1 Обеспечение антитеррористической защищенности объекта	Отсутствие замечаний соответствующих органов	0-5	
	2 Взаимодействие с территориальным подразделением ОВД, ГО, МЧС		0-5	
	3 Организация пропускного режима, охранной деятельности.		0-5	
	4 Организация занятий по противопожарной безопасности, действиям по сигналам ГО, при угрозе совершения террор. акта.		0-5	
	5 Разработка наглядной агитации по безопасности		0-5	
	6 Оказание консультативной помощи по вопросам безопасности		0-5	
	7 Разработка нормативной документации по безопасности и антитеррор. защищенности		0-5	
	8 Разработка мер по противодействию коррупции		0-5	
	9 Организация безопасности проведения массовых мероприятий в школе		0-5	
	10 Обеспечение комфортных санитарно – гигиенических и бытовых условий		0-5	
	11 Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности		Отсутствие замечаний комиссии по приемке школы к новому учебному году	
	12 Привлечение внебюджетных средств для укрепления материально-технической базы учреждения		0-5	

<p><i>Организация работы по соблюдению требований охраны труда</i> 25</p>	<p>13 Организация разработки инструкций по охране труда для технического и обслуживающего персонала 14 Участие в мероприятиях по осуществлению контроля по охране труда 15 Обеспечение условий для соблюдения инструкций по охране труда сотрудниками школы. 16 Обеспечение соблюдения правил трудового и внутреннего распорядка 17 Контроль за соблюдением правил безопасности при ремонтных работах.</p>	<p>Отсутствие замечаний соответствующих органов</p>	<p>0-3 0-5 0-5 0-5 0-5</p>	
<p><i>Сохранение здоровья учащихся</i> 8</p>	<p>18 Обеспечение соблюдения требований охраны труда во время учебно-воспитательного процесса и внеурочной деятельности.</p>	<p>Своевременное проведение инструктажей, обеспечение безопасного использования оборудования Отсутствие случаев травматизма на уроках и внеурочное время</p>	<p>2 3</p>	
	<p>19 Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и соматического здоровья учащихся</p>	<p>Совместная работа с узкими специалистами по реализации планов по пропаганде ЗОЖ</p>	<p>1-2</p>	
	<p>20 Организация обучения учащихся по ПДД и безопасности жизнедеятельности</p>	<p>Наличие и реализация плана по профилактике ДТП, месячников безопасности и т.п.</p>	<p>2-3</p>	
<p><i>Подготовка школы к началу учебного года</i> 30</p>	<p>21 Контроль за состоянием средств пожаротушения 22 Периодическая проверка средств пожаротушения 23 Контроль за автоматической системой пожаротушения 24 Контроль за состоянием электропроводки 25 Обеспечение правил пожарной безопасности сотрудников 26 Подготовка документации к приёму школы</p>		<p>0-5 0-5 0-5 0-5 0-5 0-5</p>	

<i>Общие сведения</i> 22	27 Открытость, прозрачность, доступность информации о деятельности школы	Предоставление оперативной и полной информации для обновления школьного сайта	0-5	
		Участие в подготовке публичного доклада	0-5	
	28 Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов и т.п.	0-5	
		Наличие благодарностей, грамот и т.п. за отчетный период	3	
<b>ИТОГО:135</b>				

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

расшифровка подписи

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**4. Показатели результативности деятельности для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ библиотекаря ГКОУ АО «Школа-интернат №1»**

<i>Социальная направленность образовательного процесса</i> 8	1 Наличие плана работы с обучающимися и его реализация	Успешность реализации плана работы	1-2	
	2 Индивидуальная работа с учащимися и их родителями	Участие в проведении родительских собраний, индивидуальных консультаций	2-3	

	3 Организация досуговой деятельности учащихся	Разнообразие форм воспитательной работы	2-3	
<i>Создание оптимальных условий для осуществления учебновоспитательного процесса и сохранение здоровья учащихся</i> 8	4 Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и соматического здоровья учащихся	Участие в работе по пропаганде ЮФ	1-2	
		Подготовка и проведение собственных мероприятий	3	
	5 Обеспечение соблюдения требований охраны труда и SanPiH во время учебно-воспитательного процесса	Отсутствие травматизма	2-3	
<i>Участие в методической, научноисследовательской работе</i> 11	6 Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах	Проведение мастер-классов, открытых занятий на областном уровне	5	
		Проведение мастер-классов, открытых занятий на школьном уровне	3	
		Выступления на педсоветах, семинарах	2	
	7 Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	Использование разработок педагогами школы	4	
		Использование только в собственной практике	2	
<i>Дополнительные критерии</i> 13	8 Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов и т.п.	2	
		Наличие благодарностей, грамот за отчетный период	3	
	9 Подготовка и использование кабинета в учебно-воспитательном процессе	Кабинет оснащён технически и информационно	2-4	
		<b>ИТОГО</b>	<b>30</b>	

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

5. Показатели результативности деятельности для установления величин ставок заработной платы за интенсивность, сложность результатов и качества выполняемых работ – индекса по обслуживанию компьютеров  
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

Критерии, показатели	Весовой коэффициент	Баллы
1.1. Обеспечение качественной, бесперебойной работы школьной локальной сети	3	
1.2. Своевременная модернизация локальной сети	2	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1</b>	<b>5</b>	
2.1. Качество организации работы с провайдерами	2	
2.2. Качество обслуживания принтеров	1	
• Качественное обслуживание от 1 до 5 принтеров	2	
• Качественное обслуживание от 5 до 10 принтеров	4	
• Качественное обслуживание от 10 и более принтеров	4	
2.3. Эффективное обеспечение работы беспроводной сети (WiFi)	4	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</b>	<b>11</b>	
3.1. Качественная работа операционной системы персональных компьютеров	3	
3.2. Своевременное обеспечение безопасности при работе в сети Интернет	3	
3.3. Своевременное обеспечение антивирусной защиты компьютеров, сети, сервера	3	
3.4. Эффективное внедрение и качественное обслуживание современных технических средств	2	
3.5. Своевременная установка и поддержание работ пакета бесплатного программного обеспечения	3	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 3</b>	<b>14</b>	
4.1. Своевременное профилактическое обслуживание компьютеров и проверка технического состояния оборудования	4	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 4</b>	<b>4</b>	
<b>Критерий 5. Обеспечение информационной поддержки пользователей персональных компьютеров</b>		
5.1. Своевременная организация консультаций для учащихся и учителей школы по работе с программным обеспечением		

5.2. Своевременная организация консультаций для учащихся и учителей школы по защите информации	2	
5.3. Своевременная организация консультаций для учащихся и учителей школы по правильной эксплуатации компьютерного оборудования	2	
5.4. Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в т.ч. дистанционные, и т.д.)	2	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 5</b>	<b>6</b>	
6.1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу специалиста	2	
6.2. Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 6</b>	<b>2</b>	
<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>35</b>	

**Члены комиссии:**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
 Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

6. Показатели результативности деятельности для установления уровня сформированности характера за исполнением, оценки результатов и качества выполнения работы образовательного учреждения

ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

Критерии, показатели	Весовой коэффициент	Баллы
<b>Критерий 1. Позитивные результаты по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях школы</b>		
1.1. Обеспечение качественной уборки помещений, территории школы	3	
1.2. Обеспечение бесперебойной работы системы отопления	3	
1.3. Обеспечение требуемого уровня освещения в помещениях	3	
1.4. Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	5	
1.5. Количество пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений, в сравнении с предыдущим периодом:	2	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• уменьшилось</li> <li>• предписания отсутствуют</li> </ul>	4	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1</b>	<b>18</b>	
<b>Критерий 2. Позитивные результаты по обеспечению условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса в учреждении</b>		
2.1. Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов и подвальных помещений	3	
2.2. Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их:	1	
-наличие действующей АПС	1	
-наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации	1	
-наличие «тревожной кнопки»	3	
-организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в общеобразовательном учреждении	3	
2.3. Обеспечение доступа в любые помещения учреждения в случае ЧС	4	
2.4. Обеспечение условий электробезопасности в учреждении	3	
2.5. Обеспечение необходимой спецодежды технических работников		
2.6. Количество пунктов предписаний органами инспекции пожарной и электробезопасности, в сравнении с предыдущим периодом:	2	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• уменьшилось</li> <li>• предписания отсутствуют</li> </ul>	4	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</b>	<b>23</b>	

<b>Критерий 3. Позитивные результаты по обеспечению снабжения необходимыми товарами и услугами, применением рациональных материальных средств и их сохранению</b>		
3.1. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	3	
3.2. Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту	4	
3.3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	3	
3.4. Качественная организация и проведение месячника по уборке территории	3	
3.5. Сохранность материальных ценностей	3	
3.6. Своевременное списывание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью	3	
3.7. Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей: недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены	4	
3.8. Наличие приборов учета теплоэнергоснабжения и обеспечение их бесперебойной работы	3	
3.9. Соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоснабжения	3	
3.10. Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в т.ч. дистанционные, и т.д.)	2	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 3</b>	<b>33</b>	
<b>Критерий 4. Удовлетворительность участников образовательного процесса результатами труда работника</b>		
4.1. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на условия пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-гигиенические условия	2	
4.2. Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 4</b>	<b>2</b>	
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>	<b>70</b>	

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
 Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

7. Показатели результативности деятельности для установления выплат стимулирующего характера за достижение лучших результатов и качество выполняемых работ уборщиков служебных помещений для распределения выплат из стимулирующей части Фонда оплаты труда ГБОУ АО «Школа-интернат №1»

№ П./П.	Показатели	Диапазон баллов	Баллы
1.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм (форма одежды, внешний вид). Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	0-5	
2.	Участие в текущем ремонте помещений школы, благоустройстве пришкольной территории	0-5	
3.	Содержание обслуживаемого участка в соответствии с требованиями СанПиН	0-5	
4.	Проведение генеральных уборок	0-5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений	0-5	
6.	Участие в общественной жизни школы	0-5	
7.	Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5	
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>		<b>30</b>	

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Подпись \_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

В. Показатели результативности деятельности для установления выплат стимулирующего характера за интервенцию, качество результатов и качество выполняемых работ работников по ремонту и обслуживанию газопровода, газового рабочего класса АТН распределении выплат из стимулирующей части Фонда оплаты труда ГБОУ АТН «Школа интернат №1»

№ п/п	Показатель	Максимальный балл	Балл
1	Поддержание и проверка систем жизнеобеспечения школы в исправном состоянии (Поддержание в исправном состоянии систем: водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, вентиляции, электрического хозяйства). Исправность оборудования и инвентаря. 1 балл за каждый вид.	3	
2	Поддержание освещенности в классах и других помещениях согласно норм.	1	
3	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН и пожарной безопасностью	1	
4	Участие в общественной жизни школы (Участие в субботниках и т. д.) 1 б за каждое	3	
5	Оперативность наблюдений за исправностью и сохранностью наружного оборудования и имущества (ограждение школы, вывеска, зелёные насаждения, освещение).	3	
6	Оперативность в выполнении заявок по устранению неполадок.	2	
7	Качественная работа по предупреждению недопущений неисправностей оборудования школы, школьного здания.	15	
8	Качественный текущий ремонт здания школы и сооружений.	15	
9	Выполнение разовых поручений администрации школы по соблюдению СанПиНа, превышающих функциональные обязанности.	2	
10.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	-5	
11.	Низкий уровень исполнительной дисциплины		
	<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>	<b>50</b>	

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_  
 Подпись      расшифровка подписи

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

9. Показатели результативности деятельности для установления выплат стимулирующего характера  
 результаты и качество выполняемых работ сторожа, пакета для распределения выплат из стимулирующей части Фонда  
 оплаты труда ЕКОУ АО «Школа-интернат №1»

№ П./П.	Показатели	Максимальное число баллов	Баллы
1.	Своевременное принятие мер при возникновении Ч/С	0-5	
2.	Участие в общественной жизни школы	0-5	
3.	Участие в текущем ремонте школы	0-5	
4.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам сохранности объектов на территории и в здании школы	0-5	
5.	Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5	
6.	Содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН и пожарной безопасности	0-5	
7.	Постоянный контроль за ситуацией в школе	0-5	
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	<b>30</b>	

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
 Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

10. Показатели результативности деятельности для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ секретаря, дежурного/дежурного для распределения выплат из стимулирующей части Фонда оплаты труда ГБОУ АИ «Школа-интернат №1»

№ П.П.	Показатели	Максимальное число баллов	Баллы
1.	Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора школы.	0-5	
2.	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	0-5	
3.	Контроль за исполнением работниками школы приказов, распоряжений. Соблюдение сроков выполнения.	0-5	
4.	Создание банка данных, необходимого для работы и эффективное его использование.	0-5	
5.	Ведение архивной документации	0-5	
6.	Организация и прием посетителей, содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений.	0-5	
7.	Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел школы, обеспечение их сохранности.	0-5	
8.	Оформление документов на компьютере. Распечатка необходимой информации на офисной технике	0-5	
9.	Работа с электронной почтой	0-5	
10.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам сохранности объектов на территории и в здании школы	0-5	
11.	Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5	
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>		<b>50</b>	

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
 Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

11. Показатели результативности деятельности для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ – критерия для распределения выплат из стимулирующей части Фонда оплаты труда ГБОУ АО «Школа-интернат №1»

№ П/П	Показатели	диапазон баллов	балл
1.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм (форма одежды, внешний вид). Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	0-5	
2.	Участие в текущем ремонте помещений школы, благоустройстве пришкольной территории	0-5	
3.	Содержание обслуживаемого участка в соответствии с требованиями СанПиН	0-5	
4.	Проведение генеральных уборок	0-5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений	0-5	
6.	Соблюдение безопасных условий труда	0-5	
7.	Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5	
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>		<b>30</b>	

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
 Подпись                      расшифровка подписи

13. Показатели результативности деятельности для оценки эффективности исполнения государственного контракта за период с 01.01.2013 по 31.12.2013 г. (показатели эффективности работы специалиста по МТО, специалиста по контрактам (контрактного управляющего) ГОУ АО «Школа интернат №1»

Критерии	Показатели	Шкала (баллов)	Баллы
<p>Качество выполнения Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и иных нормативно правовых актов</p>	<p>1. Профессиональная компетентность (знанию законодательных, нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами);</p> <p>2. Своевременная и оперативная работа по подготовке необходимой документации для проведения закупок и торгов.</p> <p>3. Подготовка оперативной, в том числе внеплановой отчетности и информации.</p> <p>4. Персональная ответственность за проведение соответствующих должности мероприятий.</p> <p>5. Заключение контрактов на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения государственных нужд.</p> <p>6. Отсутствие обоснованных жалоб по нарушению сроков размещения документации в единой информационной системе</p> <p>7. Привлечение внебюджетных средств для укрепления материально-технической базы школы</p>	<p>0-15</p> <p>0-20</p> <p>0-15</p> <p>0-15</p> <p>0-20</p> <p>0-15</p> <p>0-30</p>	
		ИТОГО: 130	

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
 Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

13. Показатели результативности деятельности для установления выплат стимулирующего характера за достижение высоких результатов и качество выполняемых работ специалистами по ОТ для распределения выплат из стимулирующей части Фонда оплаты труда ГБОУ АО «Школа-интернат №1»

Показатель	Коэффициент показателя	Значение показателей	Баллы
1.Повышение профессионального уровня	1	Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы в т.ч. дистанционные)	Наличие сертификатов -10б., отсутствие -0б. (показатель устанавливается на весь период действия обучения и учитывается в течение года)
2.Качественные результаты работы		а) Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов, предписаний	Своевременный контроль - 10б. Отсутствие актов -5б.
		б) Организация и проведение учебных тренировок с составлением актов по результатам.	Своевременно -10б. Отсутствие актов -0б.
		в) Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ и электробезопасности	Своевременно -10б. Не своевременно -0б.
		г) Качественная организация прохождения медицинских осмотров	Организованы в соответствии со списками или отклонения от списков по объективной причине 10б., не организованы мед. осмотры -0б. (Устанавливается после проведения м/осм. и учитывается в течение года)
		д) Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчетных форм	Информация подготовлена качественно, без замечаний - 10б., допущено одно замечание - минус 1б., информация направлена с замечаниями и несвоевременно -минус 5б.
3.Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.)		Подготовка текущей и отчетной документации	Без замечаний -10б. Наличие замечаний -0б.
4.Своевременная разработка локальных актов по охране труда, с учетом требований действующего законодательства и др. нормативных актов.	0-2		

3. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, и тем более за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса), в соответствии всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.	Наличие места для хранения санитарно-гигиенических норм и норм безопасности – плюс 2; нет – минус 1; 0 – значительное увеличение по сравнению с предыдущим периодом 1; Все требования соблюдены – 2;		
6. Разработка систем мониторинга состояния, соблюдения требований охраны труда, электробезопасности.	0-2		
7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса по вопросам ОТ.	0-2		
8. Количество пунктов предписаний или замечаний, выданных органами административных инспекций, УВД, ФСБ в отношении вопросов безопасности, в сравнении с предыдущим периодом увеличилось – минус 3; На том же уровне – 0; Уменьшилось – 1; Отсутствуют – 2;	-3 - 2		
9. Обеспечение выполнения всех требований техники безопасности и охраны труда. За отчетный период в школе имели место случаи травматизма, связанные с нарушением техники безопасности и охраны труда – минус 2; Все требования техники безопасности и охраны труда соблюдаются. Регулярно проводятся необходимые инструктажи и проверки знаний т/б и о/т – 2;	-2 - 2		
10. Обеспечение своевременности расследования и учета несчастных случаев с учащимися (воспитанниками), работниками	0-3		
11. Осуществление взаимосвязи с уполномоченным лицом от профсоюза по ОТ (с комиссией)	0-2		

**Члены комиссии:**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

14. Показатели результативности деятельности для установления выплат стимулирующего характера за достижение  
 высокие результаты и качество выполненных работ работников в 2011 для распределения выплат из стимулирующей части  
 Фонда оплаты труда ГБОУ АО «Школа-интернат №1»

№ п/п	Показатели	диапазон баллов	балл	обоснование
1.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм (форма одежды, внешний вид) Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	0-5		
2.	Качество приготовления пищи, разнообразие меню, правильное ведение документации.	0-5		
3.	Качественное содержание кухни, посуды в соответствии с требованиями СанПиН	0-5		
4.	Отсутствие замечаний со стороны органов Ростехнадзора, своевременное прохождение медосмотра	0-5		
5.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений, Наличие позитивных отзывов со стороны родителей, учащихся, педагогов	0-5		
6.	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории.	0-5		
7.	Низкий уровень исполнительной дисциплины	-5		
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>		<b>30</b>		

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
 Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

17. Показатели результативности деятельности для установления величины стимулирующего характера за достижение целевых результатов в качестве выполняемых работ - показатели для распределения баллов по стимулирующей части Фонда оплаты труда ГБОУ АО «Школа-интернат №1»

№ п/п	Показатели	диапазон баллов	баллы
1	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	0-5	
2	Отсутствие ДТП, замечаний	0-5	
3	Обеспечение безопасной перевозки	0-5	
4	Соблюдение санитарно-гигиенических норм (форма одежды, внешний вид). Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	0-5	
5	Отсутствие замечаний со стороны органов Ростехнадзора, своевременное прохождение медосмотра	0-5	
6	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений, Наличие позитивных отзывов со стороны родителей, учащихся, педагогов	0-5	
7	Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5	
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>		<b>30</b>	

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_  
Подпись \_\_\_\_\_

расшифровка подписи

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

18. Показатели результативности деятельности для этапов оценки эффективности работы персонала характеризуются следующими результатами и качеством выполняемых работ персоналом по оценке баллов по данным показателям для различных этапов от стимулирующей части Фонда оплаты труда (ФФТ) АО «Школа-интернат №1»:

№ п/п	Показатели	диапазон баллов	балл	обоснование
1	Интенсивность и напряженность труда	0-5		
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	0-5		
3	Сохранность технологического оборудования	0-5		
4	Соблюдение санитарно-гигиенических норм (форма одежды, внешний вид). Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	0-5		
5	Отсутствие замечаний, своевременное прохождение медосмотра	0-5		
6	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния. Наличие позитивных отзывов со стороны родителей, учащихся, педагогов	0-5		
7.	Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5		
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>		<b>30</b>		

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Подпись

расшифровка подписи

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**17. Показатели результативности деятельности для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ младшим воспитателям для распределения выплат из стимулирующей части Фонда оплаты труда ГКОУ АО «Школа-интернат №1»**

№ П/Л	Показатели	диапазон баллов	баллы
1	Интенсивность и напряженность труда. Помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами.	0-5	
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности.	0-5	
3	Непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание)	0-5	
4	Соблюдение санитарно-гигиенических норм (форма одежды, внешний вид). Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	0-5	
5	Отсутствие замечаний, своевременное прохождение медосмотра	0-5	
6	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния. Наличие позитивных отзывов со стороны родителей, учащихся, педагогов	0-5	
7.	Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5	
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>		<b>30</b>	

Члены комиссии:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ «    » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 Подпись                      расшифровка подписи

**18. Показатели результативности деятельности для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ зав.складом для распределения выплат из стимулирующей части Фонда оплаты труда ГКОУ АО «Школа-интернат №1»**

№ П/Л	Показатели	диапазон баллов	баллы
1	Интенсивность и напряженность труда.	0-5	
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности.	0-5	
3	Сохранность технологического оборудования, спец. одежды, мягкого инвентаря, продуктов питания	0-5	
4	Соблюдение санитарно-гигиенических норм (форма одежды, внешний вид). Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	0-5	
5	Отсутствие замечаний, своевременное прохождение медосмотра	0-5	
6	Выполнение швейных работ.	0-5	
7.	Низкий уровень исполнительной дисциплины	-5	
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>		<b>30</b>	

**Члены комиссии:**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

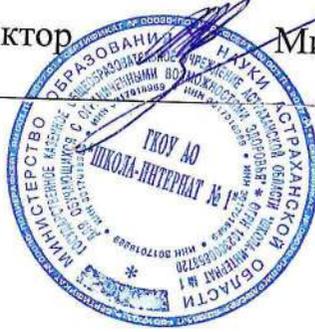
Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 Подпись                      расшифровка подписи

Прошито и пронумеровано  
43 лист а  
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

Директор Митячкин В.Ю.



Государственный образовательный учреждение  
Адрес: 480000  
«Центр компетенции по управлению качеством  
образования в городе Астрахани»  
Средняя школа № 10  
«14» 08 2008г.  
В.Ю. Митячкин

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 404802855474637294615845180588164683728956522388

Владелец Митячкин Виталий Юрьевич

Действителен с 09.12.2022 по 09.12.2023