

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»
Е.А. Лохай
20 февраля 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»
Г.С. Мукашева
20 февраля 2022г.

**Положение о выплатах стимулирующего характера работникам
Государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Школа-интернат №1 для детей с ограниченными возможностями
здоровья»**

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения Астраханской области «Школа-интернат №1» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-03 «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», на основании Приложения к распоряжению министерства образования и науки Астраханской области от 04.03.2019 г. № 48, и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области.
Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основании настоящего положения о выплатах стимулирующего характера, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.
Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждения или фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.
2. Педагогическим работникам образовательного учреждения устанавливается надбавка за квалификационную категорию от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:
 - за наличие высшей квалификационной категории в размере 35%;
 - за наличие первой квалификационной категории в размере 15%.
3. Педагогическим работникам учреждения при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- за почетное звание "Почетный работник" в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- за почетное звание «Заслуженный» в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет включительно, выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;
- осуществления ими педагогической деятельности в образовательной организации и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;
- заключения трудового договора с образовательной организацией в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

5. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается работникам учреждения в соответствии с критериями оценки деятельности работников учреждения (Приложение №1 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам ГКОУ АО «Школа-интернат №1»)

Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается в виде процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждения или фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается на срок не более 1 года в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения и не может превышать трехкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

6. Премияльные выплаты по итогам работы производятся работникам учреждений по результатам работы за определенный период с учетом показателей эффективности работы работников учреждения, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения. Премияльные выплаты по итогам работы в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений.

Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются работникам учреждения локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения комиссии как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Премирование осуществляется по представлению зам. директора по УВР, руководителей МО, организатора внешкольной и внеклассной работы с детьми за:

- ✓ участие в областных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, выставках, семинарах, фестивалях;
- ✓ разработку авторских программ и внедрение их в практическую деятельность;

- ✓ победы в конкурсах «Лучшая спальня, кабинет», «Самый классный классный», «Педагог года»;
- ✓ привлечение спонсорских средств для улучшения материально-технической базы школы.

При премировании учебно-вспомогательного и технического персонала учитывается:

- ✓ эффективность и качество выполняемых работ;
- ✓ активная работа по сохранности школьного здания, оборудования и имущества;
- ✓ озеленение закрепленных участков школы;
- ✓ участие в общественной жизни коллектива.

7. Премияльные выплаты по итогам работы в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений.

Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются работникам учреждения локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения комиссии как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

8. Работникам учреждения, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, выплата премии не производится.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575779

Владелец Волгуцкова Екатерина Измайловна

Действителен с 23.07.2021 по 23.07.2022