Приложение №1
К Положению о системе оплаты труда
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
ГКОУ АО «Школа-интернат № 1»
_____
Е.А.Лохай
«20» февраля 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о.директора
ГКОУ АО «Школа-интернат № 1»
_____
Г.С.Мукашева
«20» февраля 2022г

Положение о выплатах компенсационного характера работникам Государственного казенного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат №1 для детей с ограниченными возможностями здоровья»

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения Астраханской области «Школа-интернат №1» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области.

1.2 Выплаты компенсационного характера работникам учреждения осуществляются на основании положения о выплатах компенсационного характера, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений в виде процентных надбавок, фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.
1.3.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы в ночное время.
1.3.2. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты для педагогических работников за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных учреждений: работа по классному руководству (создание педагогических условий для развития группы (курса) обучающихся по программам среднего профессионального образования, высшего образования), проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.

Размер выплат компенсационного характера, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, устанавливается в абсолютных величинах либо в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы локальным нормативным актом учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

(в ред. Постановления Правительства Астраханской области от 31.08.2020 N 394-П).

Помимо выплат, предусмотренных абзацем первым настоящего подпункта, к выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относится ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).

(абзац введен Постановлением Правительства Астраханской области от 31.08.2020 N 394-П).

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается из расчета 5000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации и выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, но не более двух выплат ежемесячно денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

(абзац введен Постановлением Правительства Астраханской области от 31.08.2020 N 394-П)

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к выплате за работу по классному руководству, предусмотренной абзацем первым настоящего подпункта (абзац введен Постановлением Правительства Астраханской области от 31.08.2020 N 394-П), составляет 2000 рублей, выплачивается пропорционально отработанному времени.

Доплата за классное руководство устанавливается педагогическому работнику одновременно с возложением на него обязанностей классного руководителя при распределении учебной нагрузки на новый учебный год. Доплата за классное руководство включается в состав заработной платы и выплачивается одновременно с ней, является существенным условием трудового договора.

В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную деятельность» в периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, доплата за классное руководство подлежит выплате в размере, установленном до начала каникул или отмены занятий.

- За проверку письменных работ (оплата % от учебной нагрузки): учителям начальных классов, русского языка, математики – 10%;
- за заведование кабинетами (оплата % от учебной нагрузки) – 10%,
-за заведывание учебными мастерскими, учебно-опытными участками, (оплата % от учебной нагрузки) – 20%:,
- за руководство методическими объединениями (оплата % от должностного оклада) – 10%
- за руководство школьной психолого-медико-педагогической консультацией (фиксированная выплата)– 2000,00 руб.,
- за руководство школьными комиссиями, службами (фиксированная выплата)– до 1000,00 руб.

1.4. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.
Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.
В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

1.5. Выплата за особенности и специфику работы педагогических работников устанавливается от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной (преподавательской) нагрузки, определенный в порядке, утвержденном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (далее - фактический объем учебной нагрузки) в следующих размерах:
- за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья - 15%

1.6. Выплата за социально-значимую работу:
– в размере 10-30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575779

Владелец Волгуцкова Екатерина Измайловна

Действителен С 23.07.2021 по 23.07.2022