

Приложение №2
К Коллективному договору
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

Е.А. Лохай
«20» февраля 2022г.



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

Г.С. Мукашова
«20» февраля 2022г.



**Положение о системе оплаты труда работников
Государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Школа-интернат №1 для детей с ограниченными возможностями
здоровья»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГКОУ АО «Школа-интернат №1» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008г. 375/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, на основе Приложения №2 к постановлению Правительства Астраханской области от 27.12.2018г №583-П «Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 216Н от 05.05.08 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп, должностей работников образования».

1.2. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда каждого работника ГКОУ АО «Школа-интернат №1» (далее: Учреждение) по обеспечению высокого качества результатов деятельности Учреждения.

1.3. Положение вступает в действие с 01.03.2022 года. Отдельные пункты Положения могут изменяться по согласованию с собранием трудового коллектива.

1.4. Оплата труда работников включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается на основе отнесения занимаемых работником должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а так же критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Конкретный размер должностного оклада, ставки заработной платы устанавливается руководителем учреждения с учётом квалификации работника учреждения с учетом сложности выполняемого им количества и качества затраченного труда в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.6. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- с лицами с ограниченными возможностями здоровья
- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.7. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;

- надбавка за почетное звание;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.8. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

1.9. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения может оказываться материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений. Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждений устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждений не учитывается.

1.10. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда локальным нормативным актом учреждения устанавливается доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.11. Индексация заработной платы работников учреждений производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) определяется министерством образования и науки Астраханской области (далее — министерство) в размере, не превышающем пятикратного размера.

2. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения.

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из:

- объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования

3. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения.

3.1. Заработная плата заместителей руководителя учреждения состоит из должностных окладов, ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 50 % ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с абзацем вторым пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения.

3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с абзацем 2,5 пункта 1.6 раздела 1 настоящего положения и Приложением №1 «Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера» к Положению о системе оплаты труда работников ГКОУ АО «Школа-интернат №1»

3.3. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с абзацем 3,5,6,7 пункта 1.7 раздела 1 настоящего положения и Приложением №2 «Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера» к Положению о системе оплаты труда работников ГКОУ АО «Школа-интернат №1».

3.4. Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи заместителям руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.9 раздела 1 настоящего Положения.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням	
Квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в руб.
1.Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1.Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень (заведующий библиотекой)	10 251
2 квалификационный уровень	11 556
3квалификационный уровень	12 712
1.2.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по труду)	8 806
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, социальный педагог, организатор внеклассной и внешкольной работы)	9 590
3 квалификационный уровень (педагог-психолог, воспитатель, методист	9 660

по УВР)	
4 квалификационный уровень (учитель, учитель-логопед, учитель дефектолог, учитель индивидуального обучения, тьютор)	9 800
1.3.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	6 470
1.4.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень(младший воспитатель)	6 894
2 квалификационный уровень	7 584
2.Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
2.1.Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	
	6448
2.2.Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
(Заведующий библиотекой)	8944
3.Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
3.1.Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7 800
3.2.Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	8 740
2 квалификационный уровень	9 360
3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	10 140
4 квалификационный уровень	10 920
5 квалификационный уровень	11 860
3.3.Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень (врач-педиатр, врач-психиатр)	13 730
4.Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 876
2 квалификационный уровень	7 181
3 квалификационный уровень	7 831
5.Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1.Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень(секретарь-машинист, делопроизводитель)	6 469
2 квалификационный уровень	6 681

5.2.Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 940
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством, заведующий складом)	7 167
3 квалификационный уровень	8 352
4 квалификационный уровень	8 519
5 квалификационный уровень	8 929
5.3.Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень(инженер по компьютерному обеспечению, специалист по ОТ, специалист по МТО, инспектор по кадрам, специалист по контрактам)	8 808
2 квалификационный уровень	9 324
3 квалификационный уровень	9 567
4 квалификационный уровень	9 644
5 квалификационный уровень	9 719
5.4.Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	10 023
2 квалификационный уровень (шеф-повар)	10 251
3 квалификационный уровень	10 327
6.Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
6.1.Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень (уборщик служебных помещений, вахтёр, сторож, слесарь, машинист по стирке белья, подсобный работник, рабочий по обслуживанию здания, подсобный рабочий кухни, дворник)	6 074
2 квалификационный уровень	6 500
6.2.Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень (повар)	6 470
2 квалификационный уровень	7 259
3 квалификационный уровень	8 428
4 квалификационный уровень (водитель)	8 672

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Штатное расписание Учреждения ежегодно утверждается руководителем.

5.2. Штатное расписание Учреждения включает в себя все должности работников по профессиональным квалификационным группам Учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится с учетом мнения выборного профсоюзного органа, на основании приказа директора Учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575779

Владелец Волгуцкова Екатерина Измайловна

Действителен с 23.07.2021 по 23.07.2022